

Asunto **Respuesta a mi carta de Despido de la CGT (Reenvío porque me han llegado algunos correos devueltos)**

De Rosi Garrido <mariarosagarridoperez@gmail.com>

Destinatario/a Albacete Madrid <albacete.cgt.ov@gmail.com>, Alcazar CGT <cgtalcazar@yahoo.es>, Badajoz CGT <cgt.badajoz@gmail.com>, Banca Madrid <sindicato@bancamadridcgt.org>, Cáceres CGT <cacerescgt@gmail.com>, CGT Madrid <cgtmadrid@gmail.com>, Comercio Madrid <sachytmadridcgt@gmail.com>, Corredor del Henares CGT <sovcgthenares@gmail.com>, Cuenca CGT <cgtcuenca@riseup.net>, Enseñanza Madrid <cgt\_ensemadrid@cgtmadrid-enseñanza.org> [22 más...](#)

Fecha 2020-12-21 11:30



- Respuesta Rosi Garrido a la Carta de Despido de CGT MCLMEX.pdf (~106 KB)
- Anexos - Vida laboral, Carta de Despido y Contrato María Rosa Garrido.pdf (~3,2 MB)

## A la atención del Secretariado Permanente de CGT MCLMEX

### Estimadas y estimados responsables de la CGT:

Como bien sabéis el pasado miércoles 16 de diciembre de 2020 Juan Carlos Molina, en su calidad de representante del Secretariado Permanente de la CGT en Madrid, me entregó el documento que comunicaba mi baja como limpiadora de CGT el próximo 31 de diciembre de 2020. Me indicó, como en cualquier empresa, que tenía que firmar un recibí de dicha comunicación, y lo tuve que hacer **NO CONFORME**, lo cual es impropio de un sindicato, cuya razón de ser es defender los derechos de la clase trabajadora.

El representante del Secretariado Permanente de CGT MCLMEX, de manera exclusivamente verbal, me dijo que no iba a continuar trabajando para la CGT con el argumento que se iba a reincorporar de la excedencia Pilar, a la que yo no sustituía, ya que como sabéis ha venido trabajando conmigo simultáneamente los últimos años, las dos como limpiadoras, ella a media jornada y yo a jornada completa. Mi sorpresa y tristeza fue inmensa, y así llevo desde el miércoles. Llevo más de 5 años trabajando para la CGT, de manera discontinua. Hasta el 30 de junio de 2020 he sustituido a Sara, anterior compañera limpiadora, que ha sufrido estos años una enfermedad que le ha obligado a encadenar de manera salteada distintos procesos de Incapacidad Temporal, en los que yo la he ido sustituyendo con sucesivos contratos que se me hacían de interinidad. Antes de que se me contratara por CGT, el sindicato tenía en nómina de manera indefinida como limpiadoras a Sara a tiempo completo y a Pilar a media jornada. Nosotras tres hemos sido las que hemos limpiado Alenza el último lustro. Finalmente, en febrero de este año, un Juzgado de lo Social de Madrid le reconoció a mi compañera Sara la Incapacidad Permanente. Sorprendentemente, el 30 de junio de este año, cuando hice 5 años desde mi primer contrato, el SP de CGT MCLMEX extingue mi séptimo contrato de interinidad y me contrata mediante un contrato eventual por circunstancias de la producción por una supuesta eventualidad *"Atender a las exigencias circunstanciales del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos, consistentes en tareas de limpieza, aun tratándose de la actividad normal de la empresa"*.

Esta carta, explicando lo sucedido, la envió formalmente, porque creo que es lo más razonable para defender mis derechos laborales, que se han visto pisoteados por estos representantes de la CGT. No he interpuesto, de momento, ninguna denuncia a la inspección de trabajo, ni he interpuesto demanda laboral contra este sindicato que me ha contratado, porque tengo la esperanza de que recapitéis dado lo injusta de vuestra decisión, en un año especialmente difícil para mí debido al contagio de Covid-19 que se produjo en agosto, que nadie lo olvidé, trabajando en CGT. Espero que escribir esto no suponga ningún perjuicio de cara al futuro, pues sólo quiero defender mis derechos como trabajadora. Antes de escribir esta carta me he asesorado y todas las personas a las que he preguntado han coincidido en que esta contratación es un auténtico fraude de ley impropio de una organización social que busca mejorar los derechos de la clase trabajadora, ya que las necesidades derivadas de la existencia de puestos vacantes no deberían cubrirse mediante el recurso a la contratación temporal eventual, ya que la eventualidad, en sentido propio, implica realmente una situación de acumulación de tareas derivadas de un incremento de actividad, al producirse una descompensación entre la calidad o cantidad del trabajo a prestar y la plantilla que habitualmente presta esos servicios, circunstancias que como sabéis no se ha producido en modo alguno. Por tanto, la consecuencia de vuestro comportamiento al transformar un contrato válido como es el de interinidad, en otro fraudulento, como es el contrato eventual por circunstancias de la producción, que desgraciadamente va a suponer mi salida de CGT, son claras en virtud tanto del artículo 15.3 del Estatuto de los Trabajadores, como del artículo 9.3 Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, por el que se desarrolla el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores en materia de contratos de duración determinada, que indican que los contratos temporales en fraude de ley se presumirán por

tiempo indefinido, y en ese mismo orden de cosas el artículo 6.4 del Código Civil define el fraude de ley como *"los actos realizados al amparo de una norma que persigan un resultado prohibido por el ordenamiento jurídico o contrario a él se considerarán ejecutados en fraude de ley"*.

Aunque pueda parecer ocioso hacerlo, debido a que sois responsables de un sindicato como la CGT, voy a explicar en detalle porque mi contratación es fraudulenta, dado que me han trasladado que esto se ha negado tajantemente en una reunión interna esta misma semana por parte del Secretariado Permanente ante distintos sindicatos de la CGT de la Comunidad de Madrid.

Lo primero que quiero deciros es que yo jamás he realizado en CGT un trabajo temporal, sino que he estado cubriendo una necesidad permanente, la limpieza ordinaria de las instalaciones de Alenza. Como dije anteriormente, hasta el 1 de julio de 2020, había sido contratada por CGT en 7 ocasiones, desde el 1 de julio de 2015, mediante sucesivos contratos de interinidad, tal y como muestra la vida laboral que os adjunto. En esos 5 años estuve trabajando para la CGT un total de 1425 días, es decir 3 años y 11 meses. Jamás he tenido indemnización por fin de contrato dado que la contratación por interinidad, si es válida, no lo contempla. Sin embargo, en verano se me ha encadenado la última interinidad con un contrato eventual de seis meses, que ahora es la justificación que se da para no renovarme, lo que supone un evidente abuso de derecho por vuestra parte. Os resumo porque esta última contratación está en fraude de la ley:

- El contrato hace referencia que se me contrata en base al convenio colectivo de oficinas y despachos, que negocian y firman la patronal madrileña y CCOO y UGT, cuando, hasta donde me han informado, CGT tiene un convenio colectivo propio que regula las condiciones laborales de su personal contratado en CGT MCLMEX, que negoció con sus trabajadores. En este convenio, el de CGT, no se regula la contratación eventual, que se ha realizado ad hoc para mi este verano utilizando un convenio incorrecto.

- El contrato eventual sólo se debe y puede realizar para atender exigencias circunstanciales del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos. Para formalizar este contrato se exige una causa que lo justifique ya que en nuestro sistema laboral la contratación se supone causal y, consecuencia de esa circunstancia, la contratación temporal está sujeta a normas de derecho necesario.

- Es falso, y por tanto es un fraude de ley, que en CGT existieran el 1 de julio de 2020 exigencias circunstanciales del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos. Había que hacer lo que he hecho siempre, limpiar los locales. No existía ninguna causa para que el contrato durara 6 meses. Podría haber durado 3 meses o 9 años, dado que lo que había que hacer, sustituir a Sara, era lo que he venido haciendo desde el primer día. Para realizar un contrato eventual hay que cubrir unas necesidades que se deben estimar en sí mismas temporales y, por tanto, no permanentes. Que se me haya contratado eventualmente para realizar un trabajo habitual y permanente, es un fraude que hace que carezca por completo de significado la contratación de duración determinada.

- Un déficit de las limpiadoras en CGT, entendido como un número de trabajadoras empleadas inferior al necesario para hacer frente a la actividad normal de limpieza de Alenza, es una circunstancia interna que no justifica el recurso a la contratación eventual. Antes de yo ser contratada por CGT en 2015 existía una persona fija con contrato a tiempo completo y otra a tiempo parcial. La misma circunstancia que existiría el 1 de enero de 2021 si yo siguiera trabajando para la CGT. Si es necesario hoy un aumento del personal, también era necesario el pasado 1 de julio, por lo que se ha realizado un contrato eventual que debía de ser cubierto por medio de una contratación indefinida. Esto evidencia que se ha recurrido a un contrato eventual para cubrir necesidades permanentes de CGT. Si la causa de un contrato temporal no es temporal, la relación se convierte en indefinida.

- Las trabajadoras temporales tenemos el derecho, dice la legislación laboral, que en nuestros contratos exista una identificación por escrito, con precisión y claridad, de la causa o circunstancia que justifique el contrato y la determinación de su duración. No vale que el contrato simplemente se limite a transcribir una posible eventualidad de mercado, acumulación de pedidos o de tareas, sino que se debe identificar cuál es esa precisa razón justificante, indicando el acontecimiento que la genera, con la finalidad de que las trabajadoras temporales podamos conocer y verificar que su actividad, aunque habitual, está temporalmente justificada. En mi caso la mención a esas causas genéricas repitiendo en mi contrato los supuestos previstos en la ley, va en contra de mis derechos dado que la normativa laboral exige que se refleje la razón determinante de la acumulación de tareas o exceso de pedidos que justificaría la adopción de este contrato eventual. Esto es importante porque para la validez de los contratos temporales no solamente es necesario que concurra la causa que los legitima, sino que ha de explicitarse en el propio contrato desde el mismo momento en que se firma, puesto que la temporalidad no se presume. Si no se acredita su concurrencia, opera la presunción a favor de la contratación indefinida. La falta de especificación de la causa del contrato no se puede subsanar con la suscripción posterior de una cláusula adicional al contrato en la que se haga referencia concreta a su objeto, siendo esto también causa de fraude de ley.

- La compañera Sara tiene su contrato suspendido con reserva de puesto de trabajo, desde febrero de 2020, por un periodo de dos años, hasta el mes de febrero de 2022. Esto es un derecho que CGT conoce, que se le ha comunicado a Sara, y que viene contemplado en el artículo 48.2 del Estatuto de los Trabajadores. CGT podía haber ampliado mi contrato de interinidad hasta esa fecha, o realizar un octavo contrato interino por esta circunstancia y, sin embargo, por razones que no se me han indicado, se me extinguido este contrato y se me ha realizado uno eventual, hasta el 31 de diciembre, sin causa legal ni temporal que lo justificara, para ahora comunicarme, en plena pandemia, que me quedo sin trabajo, porque "no se puede renovar". Esto es lo más grave, que este cambio de contrato,

**es un abuso del derecho, dado que, ante un cambio, que me hicisteis creer legal, parece ser que se buscaba realizar un daño, dado que intentasteis camuflar este cambio como algo positivo cuando era innecesario. Me parece inmoral que, pudiendo seguir con mi contrato interino hasta febrero de 2022, dado que Sara mantiene, a pesar de su incapacidad permanente, la reserva de puesto. Esta es la mayor decepción personal que he tenido, desconozco porque habéis actuado así. Todo lo que he explicado en esta carta supone que, lo que parece en realidad un fin de una eventualidad, es un despido buscado, del que no se han querido explicar las causas y que mucho me temo atenta a mis derechos fundamentales. Me gustaría que esto se arreglara y por eso os pido que rectifiquéis este error que evite que tenga que recurrir a contratar una persona especialista que lleve la defensa de mis derechos. Pongo en copia de este correo a los sindicatos de CGT a los que contasteis con gran enfado que mi contratación era correcta el jueves 17 de diciembre, y a personas contratadas por CGT MCLMEX, a las que pido apoyo ante esta injusticia.**

**Me encantaría que valoraseis una respuesta amistosa a este correo de manera urgente. Pido a todas las personas que este correo, y su información adjunta, no sea difundido dado que tiene información personal que debe quedarse en este ámbito, además de que no quiero que esto perjudique a nadie, solo quiero lo que me corresponde en justicia. Gracias por leerme, quedo a la espera de lo que me digáis.**

**Un saludo,**

**En Colmenar Viejo a 21 de diciembre de 2020**

María Rosa Garrido Perea